



Anexa nr. 1

## RAPORT cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul O.C.P.I. Sibiu, pe anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

### A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate = 78
2. Posturi ocupate = 75

### B. În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Sibiu activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 136/13.03.2019

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

### C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 7
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0(nu este cazul)

Pagina 1/2



**D. Obiectul sesizării/sesizărilor:**

- neglijența în rezolvarea lucrărilor, redactarea defectuoasă a lucrărilor repartizate în vederea soluționării;
- atitudine ireverențioasă în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de conducere, colegi sau orice altă persoană cu care intră în relații;
- manifestări care aduc atingere prestigiului Agenției și OCPI Sibiu.

**E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională din care:**

- funcții de execuție - 3
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

**F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:**

- interpretarea eronată a legislației, a procedurilor și a regulamentelor în domeniul de activitate;
- tratarea cu superficialitate a atribuțiilor de serviciu;

**G. Număr de sesizări soluționate - 2**

**H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:**

- sesizări clasate - 1 (nu există fapta)
- sesizări soluționate - 1 (s-a constatat încălcarea procedurilor de lucru, neglijență în activitatea depusă)

**I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:**

- neasigurarea unui serviciu public de calitate, afectarea imaginii instituției;
- desființarea activității instituției cu dificultăți, impunerea de măsuri urgente.

**J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:**

- sprijinirea și promovarea valorilor etice și de integritate în rândul salariaților,
- sesiuni de instruire periodice ale salariaților cu prevederile Codului de etică și integritate,
- monitorizarea normelor de conduită de către șefii de birou/serviciu.

**K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri = 1**

- avertisment scris = 1
- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0

**L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0 (nu a fost cazul)**

Întocmit,  
Consilier de etică